

<p>(a) Nome del progetto</p> <p><i>(indicare sia l'eventuale acronimo che il nome esteso del progetto)</i></p>	<p><b>MANAGER DI PROSSIMITA' 6.0</b></p>
<p>(b) Settore strategico di riferimento</p> <p><i>(indicare un solo settore strategico tra quelli indicati)</i></p>	<p>Innovazione sociale  Rigenerazione urbana  Miglioramento della condizione studentesca e dei servizi per la comunità universitaria  Attività culturali e mutualistiche  Sostenibilità ambientale  Mobilità sostenibile  <b>X</b> Partecipazione attiva dei cittadini</p>
<p>(c) Idea progettuale</p> <p><i>(descrivere l'idea progettuale, le modalità e le tempistiche di svolgimento - max 1200 caratteri)</i></p>	<p>L'idea nasce da una sperimentazione, tutt'ora in corso, avviata da Ancescao Bologna APS grazie al progetto Pon Metro "Mettiamo su Casa. Hub delle Case di Quartiere" in cui si è realizzata una formazione specifica volta a delineare il nuovo profilo professionale del Manager di Prossimità e a partire da Settembre 2022, sta operando in 3 Quartieri cittadini (Navile, San Donato-San Vitale, Savena). Viste le positive ricadute di questa nuova figura che, muovendosi sul territorio a partire dalle Case di Quartiere, ha il compito di tessere collaborazioni oltre che tra le CdQ anche con le istituzioni (Comune, Quartiere, Ufficio Reti). Si propone quindi di:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. allargare la sperimentazione di tale nuova figura anche agli altri 3 Quartieri cittadini (Borgo-Reno, Santo Stefano, Porto-Saragozza) al momento esclusi dalla presenza di un Manager di Prossimità;</li> <li>2. creare una unica équipe di 6 Manager di Prossimità che adotti strategie e modalità d'intervento condivise a supporto delle CdQ;</li> <li>3. dare stabilità ad un percorso di coordinamento che coinvolge 6 MdP (ANCeSCAO), 6 AdP (FIU) e i 6 Quartieri (Uffici Rete, Direttori e Presidenti) col fine di dar corpo al programma di welfare partecipato cittadino.</li> </ol>
<p>(d) Contesto del progetto</p> <p><i>(da quali bisogni nasce la proposta, e quali elementi caratterizzano lo spazio fisico, relazionale o virtuale in cui si svolgerà? - max 1200 caratteri)</i></p>	<p>La figura del Manager di Prossimità nasce dall'esigenza di accompagnare e supportare le Case di Quartiere nella già avviata trasformazione da Centri Sociali e Culturali per Anziani a Case al servizio delle esigenze di socializzazione, animazione e promozione dei servizi di prossimità aperti a nuove fasce di cittadinanza, oltre a quella anziana.</p> <p>Le 33 Case di Quartiere cittadine stanno affrontando diverse difficoltà nel cambiamento atteso e necessitano di supporto nei seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• messa in rete delle Case nell'ambito dello stesso Quartiere;</li> <li>• supporto progettuale;</li> <li>• sostegno in campagne di fund e people raising;</li> <li>• promozione e valorizzazione delle attività presenti;</li> <li>• valutazione dell'impatto socio-culturale che le stesse producono.</li> </ul> <p>Nondimeno la complessità data da un territorio cittadino vasto composto da 6 Quartieri che presidiano ambiti in autonomia, necessita di un percorso di messa in rete rispetto a valori e principi</p>

	<p>fondanti, che è necessario non lasciare a singole iniziative.</p>
<p><b>(e) Comunità di riferimento</b></p> <p><i>(a chi si rivolge il progetto, come verranno rese protagoniste le comunità di riferimento? - max 1200 caratteri)</i></p>	<p>I 6 Manager di Prossimità avranno come luogo di azione/intervento i 6 Quartieri cittadini; mentre le Case di Quartiere che diverranno le loro sede di lavoro.</p> <p><u>I destinatari diretti</u> sono i referenti ed i volontari delle CdQ, a cui progressivamente si assommano gli enti formali ed informali, territorialmente prossimi alle CdQ, con cui si dovranno attivare o rinforzare legami collaborativi.</p> <p><u>I destinatari indiretti</u> sono i residenti o i cittadini che frequentano i territori in cui operano le CdQ, al fine sia di proporre attività e servizi come beneficiari finali, sia di renderli protagonisti di un civismo attivo che si prende cura del benessere del territorio e di chi vi abita.</p>
<p><b>(f) Obiettivi del progetto</b></p> <p><i>(quali obiettivi ha il progetto, e quale cambiamento -sociale, urbano, culturale o professionale- intende generare? - max 1200 caratteri)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sviluppare una rete delle Case di Quartiere co-partecipata dalla PA, da comitati di cittadini e dal terzo settore per stabilizzare i principi di mutualismo delle comunità rendendole più inclusive, sostenibili e coese nella logica di un welfare partecipato ed integrato;</li> <li>• Sperimentare nuove forme organizzative e partecipative che possano generare nuove figure professionali e servizi in grado di realizzare forme concrete di prossimità, mutualismo e inclusività.</li> </ul>
<p><b>(g) Azioni di progetto</b></p> <p><i>(attraverso quali azioni verrà realizzata l'idea, da un punto di vista metodologico, di linguaggi e/o processi mutualistici? - max 1200 caratteri)</i></p>	<p>Az. 1 - MAPPATURA DEL POTENZIALE DI COMUNITA': per valorizzare le risorse di prossimità delle Case di Quartiere presenti nei 6 Quartieri;</p> <p>Az. 2 - LAVORO DI RETE: sviluppo della rete collaborativa fra Case di Quartiere presenti nel medesimo Quartiere con attività quali facilitazione, valutazione ed orientamento verso esperienze ad alto impatto relazionale;</p> <p>Az. 3 - PRESIDIO PERCORSO DI CO-PROGETTAZIONE: accompagnamento e sostegno alle CdQ nel percorso di co-progettazione avviato con i Quartieri e la Fondazione di Innovazione Urbana, attraverso la presenza al Tavolo di Coordinamento di Quartiere e sostenendo le CdQ nelle difficoltà che il percorso presenta.</p>
<p><b>(h) Gruppo di lavoro</b></p> <p><i>(descrivere brevemente l'ente o il gruppo che intende realizzare il progetto: da quante persone è composto il gruppo di lavoro, di cosa si occupate e quali esperienze ha - max 1200 caratteri)</i></p>	<p>I 6 MdP costituiscono l'Equipe dei MdP che può essere allargata all' équipe agli Agenti di Prossimità della FIU.</p> <p>Questa équipe, insieme all' équipe allargata si interfaccia costantemente con il gruppo delle CdQ e con il Tavolo di Coordinamento di ciascun Quartiere che vede presenti: Presidente, Direttore ed Uffici Rete, CdQ, Agente di Prossimità e MdP.</p>
<p><b>(i) Membri del gruppo di lavoro</b></p> <p><i>(elencare i nomi delle persone che compongono il vostro gruppo di lavoro e il ruolo che ricopriranno all'interno del progetto - ad es.: Laura Rossi, comunicazione)</i></p>	<p><b>Marina Micholoudi</b> – MdP Quartiere Borgo -Reno  <b>Maddalena Stanzani</b> – MdP Quartiere Navile  <b>Alessandra Piazza</b> - MdP Quartiere Porto Saragozza  <b>Fatema Aktar</b> – MdP Quartiere San Donato San Vitale  <b>Riccardo Balestra</b> - MdP Quartiere Santo Stefano  <b>Federico Miceli</b> – MdP Quartiere Savena  <b>Vittoria Affatato</b> – coordinamento progetto e tutoraggio MdP  <b>Monia Guarino</b> – supervisione équipe dei MdP</p>

**AVVISO PUBBLICO SEC/2022/AP-AN**
**Allegato 2 - Modulo per la richiesta di sostegno economico**

<p><b>(j) Risorse per il progetto</b></p> <p><i>(quali sono le risorse tecniche, relazionali, economiche, immateriali già a disposizione? - max 800 caratteri)</i></p>	<p>4.500,00€ per attività di tutoraggio dei 6 MdP                  4.000,00€ Attività di supervisione all'équipe                  1.000,00€ Risorse per acquisto beni di consumo</p>				
<p><b>(k) Risorse richieste alla Fondazione</b></p> <p><i>(quali sono i finanziamenti e/o le risorse richieste alla Fondazione - max 800 caratteri)</i></p>	<p>Si richiede un finanziamento di <b>€ 42.000,00</b> per le seguenti tipologie di spesa:</p> <table data-bbox="638 492 1420 560"> <tr> <td>costi di personale per i 6 MdP</td> <td style="text-align: right;">€ 36.000,00</td> </tr> <tr> <td>coordinamento progetto/équipe/tutoraggio</td> <td style="text-align: right;">€ 6.000,00</td> </tr> </table>	costi di personale per i 6 MdP	€ 36.000,00	coordinamento progetto/équipe/tutoraggio	€ 6.000,00
costi di personale per i 6 MdP	€ 36.000,00				
coordinamento progetto/équipe/tutoraggio	€ 6.000,00				
<p><b>(l) Continuità e sostenibilità del progetto</b></p> <p><i>(quali potenzialità di stabilizzazione e continuità ha il progetto, al di là del periodo di finanziamento? - max 1200 caratteri)</i></p>	<p>Vi è tutto l'interesse di ANCeSCAO Bologna a supportare le proprie Case di Quartiere, in collaborazione con le altre Case di Quartiere affiliate ad altri enti o autonome, nel proseguimento del percorso di trasformazione attraverso il supporto dei MdP anche per l'anno venturo (2023) cercando finanziamenti ad hoc.</p>				
<p><b>(m) Reti a supporto del progetto</b></p> <p><i>(segnalare eventuali partner o collaborazioni strategiche per la realizzazione delle azioni progettuali - max 500 caratteri)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quartieri- Uffici Rete</li> <li>• Enti gestori di CdQ (Senza il Banco, Graf, Atlas, Federcentri)</li> <li>• ODV e APS che collaborano con le CdQ</li> </ul>				

**(n) Budget di progetto**

*(le voci di composizione del budget sono inserite a titolo indicativo: potete dettagliarle, modificarle o integrarle coerentemente con la vostra idea progettuale)*

Personale 6 MdP	36.000,00€
Servizi e/o consulenze esterne per lo sviluppo del progetto	0,00 €
Acquisti di strumentazioni e/o attrezzature	0,00 €
Materiali di consumo	0,00 €
Comunicazione	0,00 €
Altro (coordinamento)	6.000,00 €
Altro (specificare)	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>42.000,00€</b>

<p><b>(o) Informazioni aggiuntive</b></p> <p><i>(indicare qualunque informazione aggiuntiva si ritenga necessaria - max 1200 caratteri - facoltativo)</i></p>	
---	--

**Assoggettabilità ad IVA**

Con la presente domanda, si dichiara inoltre che:

- l'IVA connessa alle spese per la realizzazione del progetto in base al regime di contabilità costituisce un costo ed è stata conteggiata nelle voci di bilancio.
- l'IVA connessa alle spese per la realizzazione del progetto in base al regime di contabilità non costituisce un costo e non è stata quindi conteggiata nelle voci di bilancio.